Arbeidsmiljøloven - Arbeidstid og Overtid

Formål

Formålet med denne veilederen er å bidra til økt kunnskap og bevisstgjøring hos våre leverandører om arbeidstidsreglene, slik at man sikrer at reglene som gjelder arbeidstid overholdes på våre byggeplasser.

NB! Husk at ingen skal bryte Arbeidsmiljøloven

Viktige avklaringer i kontraktsforhandlinger mellom kontraktspartene:

- ✓ Hvilken arbeidstid/ arbeidstidsordning skal leverandørene benytte på prosjektet?
- ✓ Er leverandør bundet av tariffavtale (signert avtale skal legges fram)
- ✓ Er den planlagte arbeidstid/arbeidstidsordning i samsvar med en evnt. tariffavtale og arbeidsmiljøloven.
- ✓ Er fordeling av arbeidstid og arbeidsfri hensyntatt
- ✓ Det må laget skriftlige avtaler i forhold til hvordan arbeidet skal gjennomføres, mtp arbeidstid.

AML§ 10-4 - Alminnelig arbeidstid

AML§ 10-4 (1) Den alminnelige arbeidstiden må ikke overstige 9 timer i løpet av 24 timer og 40 timer i løpet av 7 dager, hvis entreprenør ikke er tariffbundet.

For de entreprenører som er tariffbundet må gjeldende tariff følges.

Dersom det skal arbeides skift, turnus, helg og i helligdager, så vil ukentlig arbeidstid være kortere. Se AML§ 10-4 (4).

AML§ 10-5 - Gjennomsnittsberegning av alminnelig arbeidstid

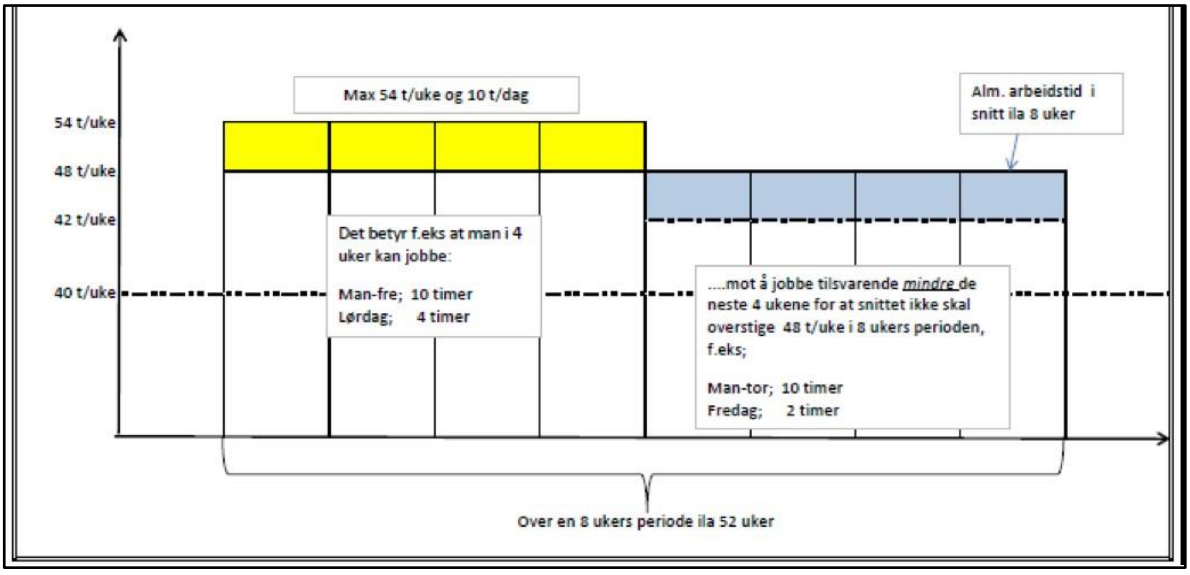
Dersom entreprenørene ønsker å jobbe utover alminnelig arbeidstid, må det inngås skriftlig avtale.

Det er 3 varianter av en mulig skriftlig avtale, disse åpner for en annen fordeling av arbeidstiden, som gjør at man i perioder kan jobbe mer enn grensen for alminnelig arbeidstid, mot tilsvarende mindre i andre perioder:

- ✓ AML§ 10-5 (1) - Mellom arbeidsgiver og arbeidstaker (48 timer til maks 50 timers uke og 10 timers dag)
- ✓ AML§ 10-5 (2) - Mellom arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale. (48 timer til maks 54 timers uke og 12,5 timer dag
- ✓ AML§ 10-5 (3) - Skriftlig søknad til Arbeidstilsynet om andre gjennomsnittsberegnings modeller. Forslaget på arbeidstidsordning skal drøftes med tillitsvalgte, og referat skal vedlegges søknad. Søknad gjøres digitalt.

  Se: https://www.arbeidstilsynet.no/arbeidsforhold/arbeidstid/gjennomsnittsberegning/soknad-gjennomsnittsberegning-alminnelig-arbeidstid/

Her har vi laget en figur som illustrerer hvordan arbeidstiden kan fordeles i gjennomsnitt over en 8 ukers periode. Gjelder kun AML§ 10-5 (1 og 2):



AML§ 10-6 - Overtid

Overtid er timer utover alminnelig arbeidstid.

Den totale arbeidstiden skal ikke overstige 13 timer i løpet av 24 timer.
Dersom arbeidstiden overstiger 13 timer, så skal det foreligge skriftlig avtale:

- ✓ med tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale eller
- ✓ Arbeidstilsynet.

Dersom det ikke er laget skriftlig avtale, ref. ovenfor, så gjelder følgende:

- ✓ AML§ 10-6 (4) 10 timer overtid i løpet av sju dager, 25 timer i løpet av fire uker og 200 timer innenfor en periode på 52 uker.

Dersom det er skriftlig avtale, ref ovenfor, så gjelder følgende:

- ✓ AML§ 10-6 (5) 20 timer overtid i løpet av sju dager, 50 timer i løpet av fire uker og 300 timer innenfor en periode på 52 uker.

Dersom en entreprenør har behov for utvidet overtid ut over AML§ 10-6, (4 og 5), må det sendes skriftlig søknad om dette til Arbeidstilsynet.

Dersom overtidstimer helt eller delvis skal tas ut i fri, må det foreligge en skriftlig avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker på at timene avspaseres. (AML§10-6,(12))
Overtidstillegget på minimum 40% skal betales, også dersom overtid avspaseres.

AML§ 10-8 Daglig og ukentlig arbeidsfri

- ✓ AML§ 10-8 (1) Arbeidstaker skal ha minst 11 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av

  24 timer.

- ✓ AML§ 10-8 (2) Arbeidstaker skal ha 35 timer sammenhengende arbeidsfri i løpet av sju dager.